



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานภาระงานและหลักเกณฑ์วิธีการการเทียบค่าภาระงานของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในข้อ ๑ ให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ และข้อ ๒ ให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ และกำหนดหลักเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ดังนี้

ข้อ ๑ ภาระงานของคณาจารย์ประจำ กำหนดให้ต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมไม่น้อยกว่า ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา ได้แก่

๑.๑ งานสอน ไม่น้อยกว่า ๑๘ หน่วยภาระงาน

กรณีมีภาระงานสอนไม่ถึง ๑๘ หน่วยภาระงาน สามารถใช้ภาระงานอื่นทดแทนหมวดงานสอนได้ไม่เกิน ๖ หน่วยภาระงาน ดังนี้

(๑) ใช้ภาระงานหมวดงานวิจัยแทนได้ไม่เกิน ๖ หน่วยภาระงาน

(๒) ใช้ภาระงานหมวดงานบริการวิชาการ งานบริการวิชาชีพแทนได้ไม่เกิน ๓ หน่วยภาระงาน

๑.๒ งานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยภาระงาน

กรณีมีภาระงานวิจัยไม่ถึง ๑๒ หน่วยภาระงาน สามารถใช้ภาระงานอื่นทดแทนหมวดงานวิจัย ดังนี้

(๑) ใช้ภาระงานหมวดงานสอนแทนงานวิจัยได้ ๑๒ หน่วยภาระงาน

(๒) ใช้งานบริการวิชาการทดแทนงานวิจัยได้ ไม่เกิน ๓ หน่วยภาระงาน

(๓) ใช้งานบริการวิชาชีพ ทดแทนงานวิจัยได้ไม่เกิน ๖ หน่วยภาระงาน

การใช้งานบริการวิชาชีพ ทดแทนกรณีการไปบริการวิชาชีพ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สามารถทดแทนได้ไม่เกิน ๖ หน่วยภาระงาน

การใช้งานบริการวิชาชีพ ทดแทนกรณีไปบริการวิชาชีพ ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะทางคลินิกกับหน่วยงานภายนอก สามารถทดแทนได้ไม่เกิน ๓ หน่วยภาระงาน

๑.๓ งานเป็นที่ปรึกษานักศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยภาระงาน

กรณีไม่มีงานที่ปรึกษานักศึกษาเนื่องจากคณาจารย์ไม่มีนักศึกษาเพื่อให้คำปรึกษาด้านการวางแผนการเรียน หรืออื่นๆ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา สามารถใช้ภาระงานในหมวดงานสอน หรือภาระงานในหมวดงานวิจัยทดแทนได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา

๑.๔ งานสหกิจศึกษา หรืองานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยภาระงาน

กรณีไม่มีงานสหกิจศึกษา หรืองานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เนื่องจากคณาจารย์มีนักศึกษาในรายวิชาในหมวดสหกิจศึกษา หรือหมวดงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดสำหรับการกำหนดภาระงานขั้นต่ำในหมวดงานสหกิจศึกษา หรือหมวดงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สามารถใช้ภาระงานในหมวดงานสอน หรือภาระงานในหมวดงานวิจัยทดแทนได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา

๑.๕ งานบริการวิชาการ งานบริการวิชาชีพ หรืองานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๗ หน่วยภาระงาน

กรณีมีงานบริการวิชาการ งานบริการวิชาชีพ หรืองานอื่น ๆ ไม่ถึง ๗ หน่วยภาระงาน สามารถใช้ภาระงานในหมวดงานสอน หรือหมวดงานวิจัยทดแทนได้ ไม่เกิน ๓ หน่วยภาระงาน

ข้อ ๒ ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ

ในกรณีที่คณาจารย์ประจำได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจบริหารวิชาการในมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

๒.๑ กรณีดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารเต็มเวลา โดยมีภาระงานบริหารวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา และมีผลการดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒.๒ กรณีดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า กำหนดให้มีภาระงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา และมีภาระงานบริหารวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผลรวมของภาระงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ และภาระงานบริหารวิชาการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา ในกรณีที่ภาระงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ และภาระงานบริหารวิชาการ รวมกันไม่ถึง ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา สามารถใช้ภาระงานในข้อ ๑.๕ ทดแทนในส่วนของภาระงานบริหารวิชาการได้ ไม่เกิน ๗ หน่วยภาระงาน และมีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยอธิการบดี

๒.๓ กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งเทียบเท่า กำหนดให้มีภาระงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา มีภาระงานในข้อ ๑.๓ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา และมีภาระงานบริหารวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผลรวมของภาระงานในข้อ ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ และภาระงานบริหารวิชาการรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา ในกรณีที่ภาระงานในข้อ ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ และภาระงานบริหารวิชาการ รวมกันไม่ถึง ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา สามารถใช้ภาระงานในข้อ ๑.๕ ทดแทนในส่วนของภาระงานบริหารวิชาการได้ ไม่เกิน ๗ หน่วยภาระงาน และมีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยอธิการบดี

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งรองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าสถานวิจัย หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยคณบดี

(๓) กรณีดำรงตำแหน่งผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยคณบดีสำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตร

(๔) กรณีดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยผู้อำนวยการ

๒.๔ กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย หรือตำแหน่งเทียบเท่า กำหนดให้มีภาระงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ รวมกันไม่น้อยกว่า ๒๑ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา มีภาระงานในข้อ ๑.๓ ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา และมีภาระงานบริหารวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผลรวมของภาระงานในข้อ ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ และภาระงานบริหารวิชาการรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา ในกรณีที่มีภาระงานในข้อ ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ และภาระงานบริหารวิชาการ รวมกันไม่ถึง ๔๓ หน่วยภาระงานต่อปีการศึกษา สามารถใช้ภาระงานในข้อ ๑.๕ ทดแทนในส่วนของภาระงานบริหารวิชาการได้ไม่เกิน ๗ หน่วยภาระงาน และมีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑) กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือตำแหน่งเทียบเท่า มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยผู้อำนวยการ

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีผลการดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย

อนึ่ง หลักเกณฑ์ วิธีการคิดหน่วยภาระงาน คำนียามที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของคณาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความความเห็นชอบของสภาวิชาการและหากคณาจารย์ประจำมีภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดแล้ว ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายงานเพิ่มเติมได้ตามภาระงานรวมของสาขาวิชาและสำนักวิชา ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ทั้งนี้ ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ ตามข้อ ๑ ให้ผลบังคับใช้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ เป็นต้นไป และภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ ตามข้อ ๒ ให้ผลบังคับใช้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีอ้วน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี